

# 株式会社 エポラ 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成27年4月1日～平成31年9月30日までの4年6ヶ月間

## 2 内容

目標1 社内OJT研修強化により社内サポート体制を整備し、業務の属人化を防ぐことで所定外労働時間の削減を目指す。

### <対策>

- ・平成27年4月～ 部署ごとに現状の把握をする。
- ・平成27年7月～ 各部署でのサポート体制の確認・研修を行う。

目標2 育児休業・育児短時間勤務制度の利用実績をさらに増やすために制度利用者を「育児アドバイザー」とし、制度利用しやすい職場風土づくりを行う。

### <対策>

- ・平成27年4月～ 社員のニーズを調査する。
- ・平成27年7月～ 育児アドバイザーを任命する。